

(別添7)

事業所名 庄屋の里

2 目標達成計画

作成日: 2025年5月27日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	19	コロナ感染症から面会の方法が変化し、以前よりは緩和されてきたが、制限があったこともあり、面会の頻度が少なくなっている。	いつでも来たくなるような雰囲気と環境整備	ふらっと立ち寄れる環境を作るために、家族の意見を聞き、面会制限の大幅な変更を行う。また、職員の対応についても、いつでも入りやすい環境を作るために、学習会を含め、毎月会議時に協議を行う。	12ヶ月
2	20	同上	同上	個人情報保護法があり、突然面会に来られた方に不快な思いもさせることがあるため、ご家族に面会の条件を再確認する。また、面会簿の作成を行い職員が共有できるように実施。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。