

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	1092600129		
法人名	有限会社 たじま		
事業所名	グループホーム つつじ苑		
所在地	群馬県吾妻郡中之条町大字中之条町1771-2		
自己評価作成日	平成30年8月1日	評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	tajima.h@crest.ocn.ne.jp
----------	--

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	サービス評価センターはあとらんど		
所在地	群馬県高崎市八千代町三丁目9番8号		
訪問調査日	平成30年8月28日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

お年寄りのために、地域に根差した介護をし、地域社会に貢献する。
生活への不安を解消し、質の高いサービスを提供する。
安心して生活が送れるよう、よりよい環境づくりをする。
地域密着での心からの介護サービスができるよう取り組んでいく。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

法人系列の病院やグループホームとの連携協力体制が整っており、事業所の運営に活かしている。
建物の周辺は坂道が多いが、玄関前には広い庭があり、お茶会や納涼際などの行事に利用している。
また、花壇にはバラの苗木が多種類植えられており、四季を通して観賞ができる。さらにバラの花びらを浴槽に浮かべ入浴を楽しむなど、日常生活にバラを活用している。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	事業所理念を、目立つ場所に掲示し、職員が確認、理解し実践できるように努めています。	法人の理念を事業所の理念としている。支援が『慣れ』にならないよう、職員は唱和をして支援の在り方の修正や再確認をしている。	法人理念を大切にし、地域を意識した事業所独自の理念を職員で話し合いながら、作ってみてはいかがか。
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	ご利用者様の状況に合わせ、地域のお祭りに参加し、地域の方々との関りを積極的に持つようにしている。	地域のボランティアに、花壇に咲いているバラの名前のプレートを作成してもらったり、消防団に防災に関する協力や申し合わせをお願いするなど、地域とつながりが築けるよう働きかけている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	認知症相談拠点研修に参加し、認知症相談窓口であることをお伝えし面会など来所された方々に説明させていただいています。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推進会議の時に施設行事を行い、見学、参加もしていただいています。その後、感想、意見をいただき次回にいかしています。	系列のグループホームと合同で年6回、運営推進会議を開催している。防災訓練や季節の行事も一緒に行っており、行政関係者や地域代表者も参加している。家族は2回参加している。	引き続き家族の参加を働きかけ、家族の思いを参加者に理解してもらう場になる事を期待したい。
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	市町村担当者と密に利用者情報の連絡、相談を行っています。	管理者は行政担当者に事業所の報告や介護保険について質問や相談を行っている。希望により、認定調査には立ち合い、更新手続きの代行も行っている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束廃止に関しては、身体拘束廃止委員会を立ち上げ、3ヶ月に1回の委員会を開き、話し合いを行っています。	身体拘束のない支援をしている。玄関も施錠はしていない。系列病院で行われる勉強会に参加し、事業所内でも学習を行っている。食事の時には車イスから椅子に座り直している利用者もいる。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	声かけ、態度など気づいた時には、その都度報告、連絡しミーティングを行い、虐待防止に努めています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	研修会があれば、積極的に参加し、理解を深めるようにしている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入居などの際、ご家族に説明し、ご理解していただき、契約書に署名、捺印していただき、交付させていただいています。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	ご家族様の面会時など、気軽に話してもらえるような雰囲気づくりに留意しています。関連施設とも、密に情報共有しています。	家族の面会時には日常の様子を知らせているが、なかなか意見は出ない。事業所の行事や日々の様子を知らせるお便りを年1~2回発行している。	家族が意見や思いを出しやすい様、具体的に項目を挙げて聞き取りを行ってみてはいかがか。
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	ミーティングを定期的に行い意見交換の時間を設けています。	事業所内の内容を共有する場としては、朝の申し送りや管理者会議の後に報告する時間を設けている。文書を確認してもらったり説明を行っている。運営に関しての意見はあまり出していない。	理念の話し合いや支援方法の検討などを行うために、定期的な職員会議の場を設けてみてはいかがか。
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	代表者には、就業環境の整備に努力していただいています。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	代表者には、職員を育てる取り組みに努力していただいています。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	各研修やグループホーム大会に参加し、交流の機会をもつように努めています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入居の際には、アセスメントを行い、ADLに気をつけています。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	家族との会話の中で、困った事や不安な事を理解するよう、職員全員で努めています。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	アセスメントを丁寧にとり、関連施設と連携し必要なサービスが理解できるように努めています。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	家族に近い存在となるように、ご利用者の不安や苦しみ、喜びを知る事に努め、信頼関係を築いていけるよう努めています。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	ご利用者本人が、安心できるよう支援しています。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	関係継続に努め声かけさせてもらっています。	家族が面会時に習慣になっているヤクルトを持ってきてくれたり、知人が誕生日にお赤飯や花を届けてくれる利用者もいる。新聞を読む習慣や好みの化粧品を使い続けている利用者もいる。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者様同士の会話に耳を傾け、問題行動や会話がはずんでいるなどの時にすぐに対応し、楽しく生活できるように心がけています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	相談、支援に努めています。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	入所時や面会時にご家族様よりお話を伺い、できるだけご希望に応えられるように努め、困難な場合は検討し近づけるように努力します。	家族からは入居時や面会時に利用者の好みや希望を聞いている。日常生活の中で利用者からは意見が出ていない。	個別で支援を行う入浴時や外出などを生かし、利用者の思いや希望を引き出し、生き生きとした表情で生活が送れるよう努めてみてはいかがか。
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	これまでのサービス利用の経過等の把握に努めています。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	毎日、バイタルチェックし健康状態を記録し情報を共有しています。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	定期的に行われる担当者会議、往診時などに話し合いの機会を持ち、介護計画作成にいかしています。	モニタリングはケアマネジャーと担当職員で毎月行っており、介護計画の更新時に担当者会議を開き計画の見直しを行っている。	利用者の思いや家族の意見を受け止め、現状にあった介護計画の作成ができるよう、季節の変わりめには、計画の見直しに取り組んでみてはいかがか。
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個人記録用紙の記載、業務日誌の記録を行い、情報を共有しています。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	ご利用者様の状況の変化があった場合、支援方法の検討を行います。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地域包括支援センター、民生委員、老人会、地域の方々などと、話合いの機会を持ち必要な時にはご協力をお願いしています。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	日常的な定期の診察、体調の変化時に緊急の受診、ご利用者様、又はご家族のご希望時にはかかりつけ医の受診を行っています。	利用開始時にかかりつけ医について説明している。現在は全員が系列病院の医師が主治医で、月2回往診がある。歯科も必要時に往診が受けられる。専門医受診は家族支援となっている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	隣接する病院の看護師への相談をし、必要な場合は、すぐに受診につなげていきます。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	隣接する病院との連携をおこない、医師から入退院時の状態説明の時には施設職員も同席させていただき今後の方針など話し合いなどおこなっています。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	定期的な訪問診察や、体調の変化がみられた場合は受診し家族へ医師からの状態が必要な時には家族へ連絡させていただき、話合いの機会を持つようになっています。	常に系列病院と連携を取り、病状について医師から説明をしてもらっている。事業所では看取りは行ってない。必要に応じて特別養護老人ホーム等の説明も行っている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	隣接する病院への報告、連絡、相談を徹底する事で、急変や事故対応等に備え、対応しています。隣接する医療機関での研修に参加しています。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	施設での防災訓練を実施し、消防署、設備会社など参加や協力をお願いしています。関連施設での防災訓練にも参加しています。	昼間想定総合訓練と夜間想定で消防署立ち合いの訓練を1回づつ実施した。消防団へは協力や申し合わせをお願いしている。	スムーズな避難誘導が実践できるよう、消防署のアドバイスを参考に、自主訓練を重ねていただきたい。また備蓄についても検討してほしい。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	接遇の研修会に参加し言葉かけ、態度に注意しています。	法人内でも接遇について研修会を行っている。声かけの仕方を気をつける事や呼称は『～さん』で行う事、排泄支援ではサインを見のがさないで誘導する様職員間で申し合わせている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	入浴の希望を聞いたり、おやつ、飲み物など希望を聞いています。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	職員で話し合いをし、希望に添った支援が出来るように心がけています。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	理容は希望を聞いて散髪をされています。衣類は季節にあった衣類が選択できるように支援しています。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	好みのメニューを検討しています。季節感のあるメニューにも心がけています。	病院の献立に合わせた食材が届き、事業所で作っている。季節感のある献立に変える事もある。水分補給ができるよう好みに合わせジュースやアイスクリームを用意する事もある。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	敷地内の医療機関からの情報提供書を参考にし、管理栄養士にも相談させてもらっています。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	口腔ケアの用意をし、声かけや、歯磨きの介助をし、夕食後は義歯洗浄を行います。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	定時のトイレ介助、誘導を行っています。また行動やしぐさ、様子などから排泄を理解し随時の介助、誘導をおこなっています。	利用者それぞれの排泄のサインを見逃さない様、定時だけではなく、随時声掛けや誘導を行っている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	毎日、排便の確認を行っています。毎日、乳製品の摂取にも心がけ、運動も取り入れています。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	週2回の入浴ができるように、予定をたてさせてもらっていますが、入浴の希望を聞きながら、行うようにしています。	2ユニットで週2回づつ入浴支援の計画を立てて支援している。利用者への声掛けは週4日行っている。庭に咲いているバラの花を浮かべる事もある。汚染時はその都度支援している。	バラの花を浮かべた入浴はリラックス効果も上がると思われる。さらに個浴の利用を増やし、利用者の思いや希望を引き出す場としても入浴支援を期待したい。
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	生活習慣により、食休みをされる方、ゆっくりテレビや音楽を聴かれるなど個々に対応しています。休まれる時間も個々に対応しています。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	個人の薬剤情報提供書を確認し、状態の変化に気づくよう努めています。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	洗濯物たたみのお手伝いや、ぬり絵、折り紙などと、利用者が得意なこと、好きな事理解し、生活の中に取り入れています。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	日常的に庭に出て、季節の花をみたり、お茶を飲んだりしています。家族に外出の声かけもさせてもらっています。	日常的に庭に出て花壇の花を眺めたり、お茶を飲む機会を持っている。家族と出かける利用者もいる。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	家族の管理をお願いしています。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	必要な場合は、職員が対応しています。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	共有の空間の整理、整頓に努めています。音楽、テレビの音量に注意しています。季節感のある飾り付けに心がけています。	2ユニットの間は自由に行き来ができるため、広さを感じる。「清潔」に努めており、気になる臭いなどもない。庭も生活空間の一つになっており、季節の移り変わりが感じられる。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	ホールの他に玄関先や廊下にもソファを用意し、誰とでも過せるようにしています。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	本人の使いなれた物などは、持ち込んでいただき、生活しやすいように家族と相談しながら、ベッドの配置も考えます。	居室はエアコン・ベッド・クローゼット・洗面台が備わっている。入居時には家族に使い慣れた物を持ってきてもらうようお願いし、椅子や机、テレビや洋服掛けを持ってきている利用者もいる。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	出来るだけ、適した居室を検討します。家具等の配置に注意し、安全に努めます。		