

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	実践状況では評価していただいておりますが、ケアプラン更新前に職員の意見を聞いていますが、十分な意見の聞き取りには至っていない感もあります。	ケアプランに職員の意見をさらに反映させていく。	仮ケアプラン作成の10日前には、対象入居者さまの課題を、文章にて記入し情報収集する事で、意見の反映とつなげていけるようにしていく。	12ヶ月
2	35	火災の訓練は、消防とも協力し、また事業所独自でも定期的に実地できているが、その他災害について話をすることがあまりない現状です。	火災との違いを理解し、各々の災害対策、また共通点の把握実践へとつなげていく。	事業所カンファレンスにて、地域性を含めた学びの場を持つようにしていく。その際、地域の集まりより得た情報を共有化する。また、町内の方への事象所での訓練の参加も継続して誘発していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。