

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム わたしのお家

目標達成計画書

作成日: 平成 25 年 01 月 15 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|--------------|---|--|------------|
| 優先順位 | 自己番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | | 職員の質の向上と質の確保 | 職員の、介護技術力が、均一化し、どの職員が利用者の介護サービスを提供しても、利用者から喜ばれる技術力の向上を目指していく。 | 職員の資格や、経験、やる気等を考慮し、外部の研修会に交代で、受講してもらい、刺激を受け、やる気を起こしてもらい、報告会を兼ねた勉強会を開き、職員全員が理解し、知識を共有して、意識の高揚と、技術力の向上を目指していく。 | 12ヶ月 |
| 2 | | | | | ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。