(別紙4(2))
目標達成計画

事業所名 : グループホームかとれあ会

作成日 : 平成25年4月16日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	12	テーマを決めながら継続し研修を積んでいくことで重度化や終末期に向けた体制強化及びチームの意思統一を今以上に図る	ここ数年看取りまで行なった利用者様がなく職員も看取りの経験が無い職員もいる。職員のメンタルへの配慮をしながら、テーマを決めながら継続した内外の研修を積んでいくことで、重度化や終末期に向けさらなる体制強化及び、チームの意思統一を図っていく	専門職として職員一人ひとりがさらなるレベルアップが出来るよう研修会開催や参加に努める。 看取りを想定した研修会の開催、参加。 家族にホームで出来る支援内容を十分理解していただきながら意向に沿っていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。