

(別紙4(2))

事業所名 グループホームあじさい「つるまい」

目標達成計画

作成日: 平成 28年 3月 29日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	管理者・スタッフ共に離職率が高く、利用者様の生活の質の向上を図るところか人員基準を満たし、急な離職にどのように勤務変更するかで頑張っているスタッフが疲れてしまっている	管理者・スタッフがやりがいを持って仕事できるようにしていく	管理者スタッフの悩みなどを聞ける体制を強化し、統括部長も共に課題を解決していけるよう課題の抽出や解決の提案を考えていく	6ヶ月
2	2 35	地域にありながら、知られていない現状があり、災害時の避難訓練施設になっていることも知られていない	まず、同じ町内につるまいがあるということを知っていただき、外に出る機会を増やす	町内会の会合に積極的に参加し、まずは役員さんに知って頂くよう顔見知りになる。散歩など外に行く機会を増やし、外に出ることで町内の方と顔を合わず機会を増やす	6ヶ月
3	49	1にも付随するが、現場を切り盛りするので精一杯で、外に行く機会が少ないので、気分転換や楽しみの時間がとれていない	散歩や買い物など外に行く機会を増やす	月間計画に組み込み、まずは外に行く習慣を作り、外に行くと利用者様の表情が変わることをまずはスタッフが実感できるようにしていく	6ヶ月
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。