

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33 (12)	看取りに関する職員の意識統一がはかされていない点や終末ケアに対する知識・技術の習得等看取りに備える取り組みが必要。	1. ターミナルケアを行うにあたっての職員の意識統一。 2. 職員の知識・技術の研修	1. グループホームで看取りを行う上での課題の洗い出し。 2. 職員の知識や技術の習得。 3. 看取りに関する職員の意識統一	6カ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。