

目標達成計画

作成日: 2020年 12月 8 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成 に要する 期間
1	6	目に見えるような身体的な拘束は行っていないが、言葉づかいには注意する	身体拘束を行わないケアをする	・身体拘束の内部研修(マニュアルの読み合わせ等)を行う ・職員間で口調、声のトーンには注意する。	24ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

目標達成計画

作成日: 2020年 12 月 8 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成 に要する 期間
1	35	毎月避難訓練は行っているが自然災害を想定した訓練が少ない	火災訓練だけではなく、風水害等の自然災害を想定した訓練を定期的に行っていく	・防火担当者と打ち合わせをし年間スケジュール の中で自然災害訓練を実施する ・マニュアル、職員への周知徹底。	24ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月