

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6 (5)	これからも声をかけて、入浴したいという利用者には実施し続ける取り組みをしてほしい。	声掛け以外にも利用者の入浴したいという要望や意向を聴いて尊重し入浴支援に取り組み実施し続けていきたい。	何時でも入浴可能なように準備ができています。利用者に声掛けを行い、前日入浴が出来なかった方から優先し入浴支援を行います。	0ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。