

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム すまいる

目標達成計画

作成日: 平成 29年 12月 11日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	入居者様やお客様の前で、離れている同僚に大声で話しかけたり、体言止めの言い方をしており、話し方のマナーができていない。	話し方のマナーを学び、実践できるようにする。	外部で実施されている接遇などの研修に参加するようにする。月1回行われている社内での会議でも、職員間で話し方について確認するようにする。	6ヶ月
2	26	ケアプランの支援メニューのケアサービスの具体性に欠けている。	介護職員の入居者様へのケアの関わり方が、はっきりわかるようにする。	ケアマネージャーと介護職員との連携を図り、プランの計画書2のサービス内容にどのようにしたら入居者様の暮らしの継続ができるかを考慮するようにする。	2ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。