

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	法人としてサービス向上のための研修を実施しているが、グループホームの職員は参加できづらい状況であった	すばるの研修に参加し、個々の介護基礎知識や技術の再確認をし、サービスの質を向上させ、看取り対応にも役立てる	まずはシフト調整をし、職員に研修に参加してもらう。参加できない場合は、研修資料を読み、わからない箇所は参加者から学ぶ	12ヶ月
2	26	その人らしく楽しく過ごしてもらうよう支援しているが、介護計画の内容には反映されていない。プラス面からアプローチしたプランに乏しい	役割を持ってグループホームで自信を持って暮らすことができる支援を行う	本人様の持っている色々なところに触れ、思いを聞き、また家族様から今まで聞き取れなかった経歴を伺い、ケアプランに反映していく	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。