

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム ひだまり

作成日: 令和 3 年 3 月 15 日

## 目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	37	災害対策	年2回、全館合同で避難訓練を行っているが、グループホームが3階に位置していることから、特に夜間帯を想定した訓練を独自で行い、夜勤を担当する職員の自信に繋げていく。	職員同士で、夜勤者、利用者役に分かれて、一人の職員が9人の利用者を実際に避難させる体験を重ね、非常時に慌てずに行動できる体制を整えていく。	12ヶ月
2	13	職員を育てる取り組み	2人の管理者とユニットリーダーを中心に、密にやり取りをしながら体制を整え、意識とケアの統一に取り組み、利用者、家族の安心と信頼に繋げていく。	積極的に研修の受講や資格の取得を促し、全体のスキルアップに繋げていく。管理者、ユニットリーダーを中心に、職員が定着し、スキルを積み重ねていける環境整備に取り組んでいく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。