

(別紙4(2))

事業所名: グループホーム彩葉(いろは)

目標達成計画

作成日: 平成 28 年 3 月 17 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	消防訓練は定期的実施しているが、防災訓練の実施はなく、計画や対策は只今検討中。備蓄品に於いても少しの用意は行っているが十分ではない。また、風水害時に地域への協力依頼を速やかに行えるような対策も不十分。	消防訓練も含め防災訓練も定期的に行うように計画を立て実施しながら、あらゆる災害時などにも適切に対応が出来る様進めて行きたい。	防災管理者を筆頭に職員全員で検討し計画を立てた後に訓練を実施し、改善点をその都度上げて再度マニュアル最寄良い物を作り上げて行く。また、法人内や町内にも協力を仰ぎ、その時に対する対応を検討していく。	6ヶ月
2	2	運営推進会議においては、町内会長を始め各民生委員様方にメンバーとなって参加して頂いているが、会議の議題がマンネリ化しているのもっと地域との繋がりを深める為に様々な取り組みを考慮して、ホームの役割と地域に、密着した付き合いが出来ないかと考える。	町内の行事の参加や介護教室の開催、または運営推進会議の議題を充実させ、もっと密な町内との関係を築いていく。	運営推進会議では、外部の講師などを招き入れ専門的な視点で情報を発信して頂いたり、利用者や職員が地域の行事に参加または、当所で行う催し物を今まで以上の物に工夫し、町内とも関わりをより良いものにする。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。