

目標達成計画

事業所名 フルタイム合歓の木

作成日: 平成28年 2月10日

別紙2

目標達成計画は、評価結果をもとに事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、次のステップへ向けて取り組んでいく目標を具体的に設定し、記入します。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の質向上をめざして優先して取り組む点を話し合います。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	67 68 56 58	個人の認知の程度、身体能力、 今の生活環境も干渉別、 入居者に対して、本人ある、 満足する生活の場と「お」に、	職員のコミュニケーション力を 高める。	研修会参加と院内研修 (1回/1M)	15 か月
2			職員のモチベーションの維持	コンサルティング指導と上司面談と 評価システムの構築。 個人の思いを聞き出し目標設定 上司面談 1回/3M	2 か月
3	60	入居者の体力維持	安全に生活する (体力筋力を維持強化)	脳トレ、筋力トレーニングの個人々々 みつけ出し、記録する 継続	6 か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入してください。