

(別紙4(2))

事業所名 グループホームハイジの家

## 目標達成計画

作成日: 令和6年 2月 2日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |  |                                |  |            |
|----------|------|--|--------------------------------|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題   | 目標                             | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                           | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 35   | 災害対策としてBCPを活用した訓練や研修が不足している。<br>職員の入れ替わりもあり、周知していくようにする。                 | 2か月に1回研修を行う                    | カンファレンス時間を活用し<br>業務継続計画を職員全員での確認を<br>繰り返し行う。 | 12ヶ月       |
| 2        | 31   | 急変時や変更時の「報告の仕方」が職員それぞれで<br>うまく伝わらないことが多い。薬の間違い等につ<br>ながるため学び統一していく必要がある。 | 医師や看護師など多職種へ状況がわかる<br>「報告」ができる | 伝え方の要点をまとめた資料を基に演習を交<br>えて<br>行っていく。         | 12ヶ月       |
| 3        |      |  |                                |  | ヶ月         |
| 4        |      |  |                                |  | ヶ月         |
| 5        |      |  |                                |  | ヶ月         |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。