

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	火災等緊急時に地域の方達の協力体制が貧弱である。	火災等緊急時に地域の方達の協力体制の強化。	火災等緊急時に地域の方達の協力が得られるように運営推進委員会等をとうしての働きかけを行う。	1年
2	2	成年後見制度について、ご家族への説明不足。	成年後見制度について全員で学習し、スタッフ全員がご家族へ説明できる体制を作る。	成年後見制度についての勉強会の実施。	1年
3					
4					
5					

注1)項目番号欄には、自己評価項目の番号を記入してください。

注2)項目数が足りない場合は、行を追加してください。

注3)この目標達成計画は、外部評価結果が確定した後作成し、評価機関へ送付してください。また、評価結果と一緒に市町村に提出してください。