

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	グループホームの理念を掲げているが、解りやすい表現となっているか？	理念の見直し。	9月で開所12年となる。新年度(26年)から新体制になるので、新たな理念を検討していく。	6ヶ月
2	9	管理者中心の対応だったため、従業者が契約書の内容や重要事項説明書の内容の理解不足がある。	従業者全員が契約内容、重要事項説明書の内容を再確認する。	月に1度のホーム内研修において書類内容の研修を実施する。	6ヶ月
3	14	同業者との交流がない。	施設見学を行い、参考になるものを取り入れ、今後のケアに役立てる。	浜田圏域老人施設協議会事業の「施設見学会」に参加する。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。