

## 目標達成計画

作成日: 平成 23年 3月 20日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	27	GHの入退去者の変動は現入居者、または介護者にも大きな変化をもたらす。せっかく落ち着いた雰囲気をガラリと変えてしまう。いつの間にか大切なことも見逃し、業務に追われる。	業務優先は決してしてはならないことを理解し、『笑顔と会話を大切にする』ひなたの雰囲気が一瞬変わったとしても、笑顔と会話を絶やさなければ、必ず結果として、ひなたらしさに落ち着く。	1.ふだんの暮らしからあらゆることにどれくらい入居者を巻き込んで、ひなた生活をしていただいているかを抜粋し、関わることを楽しむ。 2.介護記録はパソコン入力せず、関わった会話を手書きする。いつでも書き込む。それら年間通し、理念の確認し、次年度へつなぐ。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。