

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	グループホーム便りで、家族に運営推進会議参加が可能であるかの聞き取り等行ったことで、参加家族が徐々に増えては来ているが、やはりまだ参加が少ない現状である。今年度はアンケートを取り、参加しやすい日時の検討を行い、日時変更もしたが、参加増・内容の充実は	運営推進会議の日時を行事計画に載せることを検討していく。また、アンケートも実施し、運営推進会議日時の変更を行うことで、更なる家族参加への声掛けと参加状況の評価行っていく。	家族参加型の行事は、恒例となっており、多くの地域・家族の参加得られているが、今後もグループホーム便りなどを通じ配信していく。又、サービス担当者会は、面会がある受診日に設定し、家族参加で行い、多くの意見・家族の意向などを聞き取りを行い、運営に反映させる。	12ヶ月
2	10	グループホーム便りで参加が可能であるかの聞き取り等行ったことで、家族参加型行事への参加が、徐々に増えては来ているが、やはりまだ参加が少ない現状である。今年度はアンケートを取り、日時の検討を行い、日時の変更もしたが、参加増・内容の充実は今後の課題である。	多くの家族が参加していただけるような取り組みを今後も行っていく事と、家族間での交流の場の提供を行う。	情報配信で伝達項目などを正確にお伝えし、要望の聞き取りなどを行って、より安心して頂けるように努めていく。	12ヶ月
3	12	スタッフの定着を図る事で、利用者ケア向上に反映させる。	風通しの良い職場風土づくりを目指す。	新人スタッフには、プリセプター制度を導入し、育成状況を把握し、管理者はいつでもサポートでき、働きやすい職場を目指すと共に、観察力を養い、高齢化してきている利用者さんに対しての「気づき」を共有する事で、家族に安心して頂ける事業所運営を行う(独自の勉強会の継続・研修参加への勤務調整等)	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月