

(別紙4(2))

事業所名 グループホームあかり(川島苑)

目標達成計画

作成日: 令和 6年 5月 1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成 に要する期 間
1	11	利用者様の重度化が進む中、看取りケアも増えてきている。個々のスタッフの介護力に差があり、出来るスタッフがカバーすることが多くなっている。新人スタッフへの育成を行う事で離職スタッフを少なくしていきたい。	スタッフ個々の資質を上げ、チームの一員としての動きができるようになろう。	・現スタッフ、新人スタッフの研修と定期的な勉強会の継続、(自社研修システム、eラーニングの活用)初心者に対しては、いつでも誰にでも分からないことを聞ける雰囲気作りをし、また統一ケアの観点から誰でもが教えることが出来るようにしていく	12ヶ月
2	35	利用者様の楽しみや興味のある事は言葉にできる利用者様ばかりではないため、言葉にできない部分を読みとる	皆様一律の事をするのではなく、同じ時間に別々の事でも提供をする。そうして個々に楽しんで頂けるようになろう。	・一人一人の興味ある事、楽しみを知る。そのために日頃の話の中で知り得た情報をスタッフ間で周知する。個々の身体的能力、認知面と違うため一人のスタッフで提供するのではなく協力して行えるような1日の流れの見直しも必要です。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。