

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	利用者様の時間を掛ければできる事を先回りをして支援してしまっている状況がある。また、できる事出来ないことを細かく把握しておらず、支援にバラつきがある。	利用者様のできる事出来ない事を把握して、統一した支援を行い業務優先から待つ支援が出来るようになる。	<ul style="list-style-type: none"> ・職員のペースで動かない。 ・アセスメントを意識してケアの統一に繋げる。 ・施設内外研修を通して、認知症ケアの知識、技術の向上を目指す。 	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。