

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム いなほ園

目標達成計画書

作成日: 平成 24 年 10 月 11 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなると、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		職員の質の確保と質の向上を目指す	職員の定着率と、意識改革を目指し、処遇改善や、仕事のおもしろさを実感してもらい、楽しい職場環境を目指していく。	外部研修に職員を交代で派遣し、刺激を受けて、意識を高め、技術力の向上だけでなく、人間性や、やる気等を感じてもらい、利用者や家族が安心して任せられる介護サービスの提供を目指していく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。