

(別紙4(2))

事業所名 グループホームきのみ 楠

## 目標達成計画

作成日: 平成 28年 4月 28日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		個別ケアができていない	余暇時間の充実を図り、個別ケアに繋げる	個別ニーズに沿った余暇時間の過ごし方を見直し、日課に取り組む	12ヶ月
2		下肢筋力の低下予防の取り組みができていない	歩行能力の維持、現状の体力維持ができる	体操のメニューの見直し、散歩の時間を確保する	12ヶ月
3		緊急時の対応に不安がある	緊急時に、冷静な対応ができる	個別対応の再確認をする。マニュアルに沿った勉強会を実施する	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

(別紙4(2))

事業所名 グループホームきのみ 櫛

## 目標達成計画

作成日: 平成 28年 4月 28日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		個別ケアができていない	生きがいを持った生活を送れるように支援する	入居者との対話時間を増やし、今、何を望んでいるのか聞き取り、生活を見直す	12ヶ月
2		外部との交流が少ない	いろいろな方と繋がりを持ち豊かな生活を送れるように支援する	地域活動の参加、新規ボランティアの開拓、社会貢献を行う	12ヶ月
3		職員のスキルアップ	緊急時・接遇等対応を向上する	緊急時マニュアルの作成、接遇・介護等勉強会を行う	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。