

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	運営理念に地域密着型サービス事業所として地域性をとり入れた文言を入れたい。	「家庭的な雰囲気の中でゆったりと 楽しくいきいきと」 を基に地域に特化した理念を作る。	グループホームの運営会議、学習会で職員の意見を取り入れてホームの理念を作りあげたい。	2ヶ月
2	12	医療法人である為、病状変化ある時は、主治医、ご家族と話し合い、病院もしくは、介護医療院へ移る流れではあるが、いつでも看取りが出来るよう看取りに対する知識、理解を深める必要がある。	グループホームでも安心して看取りが出来る環境を整える。	グループホームの学習会や、外部の研修に参加し、看取りケアの知識を学んでいく。研修を受けた職員が伝達し、職員全員が同じ情報を持つ。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。