（別紙4（2））

事業所名 ニチイケアセンター半田ひいらぎ

作成日： 平成27年4月20日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49	一人ひとりの希望に沿って散歩や買い物等の外出支援をしているが全ての入居者ができるわけではない。	入居者全員が散歩や買い物等の外出ができるように支援する。	毎月人員を決めて入居者全員が万遍なく外出や買い物に行ける様にする	1ヶ月
2	2	事業所自体が地域の一員として日常的に交流したいのではあるが、事業所に直接的に用事がある方しか訪れることはない。	地域に開かれた施設として入居者関係者以外でもボラとか介護の勉強とかで施設に出入りしていただけるようにする。	町内会に入会したので町内会行事に積極的に参加していく。また地域運営推進会議には必ず参加していただき意見を伺う機会にする。	3ヶ月
3	11	管理者は職員から運営に関する意見や提案を聞く機会を設け反映させていきたいが、人員不足や管理者不在等でなかなか実施できていない。	定時にまた随時に職員から意見や提案を聞く機会を設けていきたい	職員会議や個人面談を実施して意見や提案を聞く機会つくりを増やしていきたい。	1ヶ月
4	67	帰宅願望や暴力・暴言等をする利用者がいるため職員から見てｻｰﾋﾞｽに概ね満足しているとは思えない。	ｻｰﾋﾞｽに満足していただき帰宅願望や暴言・暴力行為等を減らしていく。	ｱｾｽﾒﾝﾄ時や通常の会話の中でｻｰﾋﾞｽに対する不満や要望を聞く機会を多くつくっていく。暴言や暴力に対してはなぜその行為がでるのかを検証しその行為がでる原因除去に努めたい。	2ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。