

(別添7)

事業所名 グループホームひだまり

2 目標達成計画

作成日: 平成29年3月3日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|---------------|---|---|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 13 | 職員を育てる取り組み | 職員一人一人がより高い質のケアが出来る為に、引き続き外部研修に取り組んでいる。管理者育成のため資格習得研修を計画する。 | 専門性を高める認知症介護実践者研修、認知症対応型サービス事業管理者研修、認知症介護実践リーダー研修の受講。介護支援専門員、介護福祉士受験の実施に向け年間計画して全員が資格習得できる体制作りを行う。 | 1年 |
| 2 | 14 | 同業者との交流を通じた向上 | 離島のため他施設研修の機会が狭まれます。島内の施設の協力を得て相互訪問、勉強会など企画して交流する機会を作る。 | 認知症実践者研修、管理者研修、リーダー研修の中で唯一、他施設研修があり大変参考になっていましたが本年度から無くなりました。それに代わる研修を地域の中でできるように、関係機関の方たちと相談しながら実施できるよう取り組みます。 | 1年 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。