

事業所名: グループホーム「城下」にしありえ

作成日: 2022 年 11 月 30 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 注)「項目番号」の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。					
優先順位	項目番号	次のステップに向けて取り組みたい内容	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	(7)	今後も職員間の言動の在り方を振り返り、意思決定のプロセス等を明確にしていくと共に、更なるチームワーク作りを全員で考えていく予定である。	職員に運営や活動について役割を持ってもらい、責任もって行っていく。ほかの職員は、担当の職員が行いやすいように協力していく	管理者と担当職員が主となり、会議等で話し合いを行い全職員が統一したケアや活動を実践していく。	3 ヶ月
2	(10)	今後も「基本情報1」に生活歴を増やすと共に、アセスメントにADL、IADLの「能力」「できそうな事」「介助理由」「目標」「解決策」等を増やしていく予定である。2表に「本人」「家族」を追記し、今後も家族と一緒に計画の話し合いを行っていく予定である	利用者やご家族から聞き出した生活歴を増やしていき、本人や家族が思う「願う暮らし」を実践できるようにしていく。	「できそうな事」「介助理由」「解決策」「目標」を詳しくアセスメントに書き出し、本人や家族と一緒に話し合いを行い作成していく。	6 ヶ月
3	(15)	今後も畑での野菜作りを再開し、ご利用者の方々に野菜の栽培や収穫などの役割作りを増やしていく予定である	来年にはサツマイモが収穫できるように準備をし、収穫の時には、子供たちを呼び利用者と一緒に収穫できるようにする	利用者と一緒に除草作業を行い、機械を使って畑作りを行う。まずは簡単ですぐに収穫できそうな野菜から作り始め来年秋にはサツマイモを収穫する	12 ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月