

事業所名 グループホームひだまり

作成日：平成 30年 12月 14日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	6	出入り口の施錠(自動施錠扉)が、あたりまえの環境への取り組み	まずは開錠時間や曜日を定め、可能な限り施錠しない環境を作る。	人感センサーを利用し人の出入りを管理する。	24ヶ月
2	1	現在の基本理念には「地域密着」を感じさせる文言がない。	来年度からの、ひだまり基本理念の見直し	職員ミーティングで話し合い、職員全員で、今後の基本理念をつくる。	4ヶ月
3	2	地域や家族との関わりを増やし、情報交換を行なう。	ご家族参加型のイベントを増やす。 地域のイベントや催物に参加する。	運営推進会議時などに行政の方との情報交換。 イベントの企画立案係りを明確にする。	24ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。