

(別紙4(2))

事業所名 グループホームひまわり苑

## 目標達成計画

作成日: 平成 27年 6月 27日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	家族と利用者様の関係性を深める。なかなか面会に来ない家族とのコミュニケーションの向上。	一年に2~3回でもいいので面会してもらえるように。	まずひまわり苑が面会しにくい環境にあるのではないかと考え、あるようなら改善する。家族には毎月おたよりを送っているが電話などでも日々の生活を説明し、まずは管理者から家族との信頼関係を深めていき、時間はかかっても面会に来てもらえるように努める。	1年
2	2	職員の知識、技術の向上	こんな時にはこんな対応をしていけばいいだよと後輩などに正しい知識で教えていけるように。又自分も間違ったことをしないように。	社長より費用がかかる研修でも必要であれば参加していいと許可を得るので、管理者が必要であろうと思う研修を見極め一部の職員だけでなく、なるべく沢山の職員が研修に参加出来る様にしていく。	1年
3					ヶ月
4					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。