

(別紙4(2))

事業所名 グループホームひだまり

目標達成計画

作成日: 令和 3年 6 月 2日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|-----------------------|-------------------|--|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 35 | 夜間を想定しての訓練が定期的に行えていない | 年2回グループホーム内で訓練を行う | 年2回訓練を行う(8月・2月) スタッフ会議で申し送り、夜勤職員全員が共有できるようにする | 12ヶ月 |
| 2 | | 新規に看取り加算を追加した | 看取りについての理解を深める | 定期的に研修を行う 家族様、医師と共有を図り重度化した利用者様の看取りに介護について話し合いを行う | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。