

目標達成計画

作成日：平成 28年 3月 30日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	地域行事の参加を企画予定しているが、状況としてなかなか参加できていない状況にある。地域での行事への参加を増やすことが課題である。	地域で催される行事に少しでも多く参加することで、利用者様と地域との繋がりを深めることが出来るようにしたい。	①多くの利用者様をお連れするのではなく、無理のない範囲で少人数での参加から試みるようにしていく。 ②家族様にもご協力頂き、一緒に外出する。 ③地域行事での企画が出来るように、企画の為に余剰としての人員体制を整える。	12ヶ月
2	18	日常的な外出支援に関して、外出先として遠出があまりできていない現状があるので、健康状態を踏まえたうえで、ある程度の遠出の外出企画の検討が必要である。	利用者様が喜んで頂けるように、日帰り旅行など観光名所への企画外出支援をすることが出来るようにしたい。	①利用者様、家族及び職員の行きたい観光名所をリサーチする。 ②多職種で話し合い、安全面や健康面など様々な視点から話し合い、企画内容の検討をする。 ③天候に左右されないように、候補日もいくつか挙げたうえで、人員勤務調整をし、家族の協力も仰ぐ。	12ヶ月
3	40	食事を楽しむことが出来る支援に関して、誕生企画や季節行事などで、出前や特別食を提供しているが、外食やイベント行事食及び日常での食事提供内容に工夫を取り入れる事の検討が必要である。	月に1回程度は外食企画又は施設内でのイベント企画食を立てるようにする。また、日常での食事提供で、利用者様に手伝って頂いたり、一品添える等手作り食を増やすようにしたい。	①地域の食事処をリサーチ(スロープ・座席・駐車場含む)する。 ②利用者様より、食べたいものをリサーチする。家族からも意見を聞く。 ③ユニット会議でも議題にあげ、職員で話し合い予定決めをする。	12ヶ月
4	13	職員を育てる取り組みとして、施設内外での研修参加の実施を心掛けている。しかし、施設内研修は毎月行えているが、全員参加には至っていない。又、施設外研修については、毎月参加させることが出来ていない。	施設内研修の参加率の向上に繋げ、施設全体の底上げに繋げる。又、施設外研修にも積極的に参加し、外部からの知識も取り入れていくことが出来るようにする。	①施設内研修の細分化をする。また、個別指導も随時行う。 ②施設内研修の講師を、現場職員にも行ってもらう。 ③外部研修を参加させるために、人員調整に努める。	12ヶ月
5	29	地域資源との協働に関して、ある程度の地域資源の活用は出来ているが、新たな場所の開拓にはなかなか繋がられていない。	地域資源を最大限に引き出すことが出来るようにし、利用者様が豊かな生活を送ることが出来るようにする。	①市内近隣の地域資源を改めてリサーチする。 ②利用者様、家族や地元職員及び運営推進会議などでも意見を出してもらい、取り入れていく。 ③リーダー会議や全体会議で取り上げていく。	12ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。