平成29年度

事業所名 :医療法人社団白梅会グループホームハーモニー

【 目標達成計画 】

作成日: 平成　30年　3月　19日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、　優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	言葉遣いやプライバシーを損なわない対応や心がけについての勉強会を行っているが、職員全員に周知されているか確認する仕組みがない。	勉強会の出席率を上げ参加できなかった人には個別に対応する。	出席率を上げるため早目に日程調整をする。参加出来なかった人に1か月以内に個別に対応する。フィードバック面接時に勉強会に参加してからの対応について話し合う。	12ヶ月
2	4	運営推進会議を活かして地域の交流の仕方を考えていく必要がある。	地域住民との交流の場を設けることができる。	運営推進会議で出た案について出来そうな案を検討していく。地域で行われている行事の情報収集を行う。	12ヶ月
3	12	職員一人一人のケアの実際と力量を把握できていない。研修を受ける機会の確保が不十分。	法人内研修以外の参加率を増やす	法人以外の研修の依頼があったら、職員に声かけしていく。勤務調整をする。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

※項目の欄は、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入するか、コピーしてページを増やしてください。