

(別紙4(2))

事業所名: NTTグループ ケアポート岡山

作成年月日: 平成 23 年 2 月 14 日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標を話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	年6回の運営推進会議開催が難しい	年6回の計画的な開催	4月に年間の実施予定を策定し、地域包括支援センター、岡山市介護保険課送付する。各種行事の機会に併せて計画する。公民館やグループホームのフロアなど、開催場所、時間に変化をもたせ、なるべく多くの方に参加してもらおう。	12ヶ月
2	1	理念を目標として具体化し達成していくことで、理念がより生きてくる	“支えあい共に創る快適生活”のために目標を具体化する。	今は、言葉遣いに気をつけて、私語を控える。笑顔で接すること。を全員で唱和しているが、言葉だけが上滑りしないよう実践していく。このことが実現したら、次の目標を考える。	6ヶ月
3	26	介護計画、日々の記録が効率的に書けていない	アセスメントに活かせるよう簡潔に記録できる仕組みを作る。	まず、効率的な様式に変えていく。記載方法について標準化し、スタッフミーティングで勉強会を開催する。	6ヶ月