

(別紙4(2))

事業所名: グループホーム柳島爐

ユニット名: 爐ユニット・柳島ユニット

作成日: 平成 28年 12月 15日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6 7 8 13	施設内外を通して研修への参加、実施をしているが、全スタッフが参加できているわけではなく、また、人員等様々な課題もあり実施回数も限られている。全スタッフでの共有や現場での実践に活かされていない場面も見受けられ、サービス向上につながりづらい。	研修等で学んできたことを全スタッフが共有することができる。また、研修参加によって更なる知識、意識向上が図れ、実践で活かすことで個人の自信につながる。	研修内容によって、施設内外で学んできたことを研修参加者が主となり、自身及びスタッフ間で活かせるよう事業所内研修を実施する。特に非常勤職員の参加に困難さがみられるため、実施時間、回数等調整を図りながら実施する。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。