

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム愛ランドわたうち

ユニット名 あじさい・ひまわり

作成日: 令和2年2月16日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	業務を優先するあまりスピーチロックをしてしまう。	業務を優先するのではなく、ご利用者様の生活や思いを優先し、スピーチロックを減らしていく。	スピーチロックについての研修会を行い職員の理解と関心を深めスピーチロックを無くす。また、業務の見直しも行き軽減化することによりご利用者様との関わりの機会を創作する。	6ヶ月
2	2	他事業所と地域との関りはあるが、充実していない。	地域との関りの機会を増やし、関係を深め充実させる。	地域の他事業所や小学校、保育園と情報交換を活発に行い交流、参加できる機会をより増やしたい。また、地域のボランティアの受け入れも積極的に行っていきたい。	10ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。