

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	I 2	地域との交流は順調に深まっている。今後、更に行事等を通じ、交流の機会を設け拡大に期待したい。	地域と施設間の隔たりがないオープンな施設にしたい。	施設のイベント行事等の回覧や掲示を行うと共に、地域で実施されている行事に前向きに参加できるよう努め、地域との繋がりの拡大を図りたい。	3ヶ月
2	26	個別ケアにはご本人や家族の要望を取り入れているが、「その人らしい」個別計画が不十分である。	「その人らしい」個別ケアを取り入れ、より良いサービスに努めたい。	毎月の生活の中で気付いた事をケアプランに活かし「その人らしい」生活が送れるよう、必要に応じ担当者会議を開き家族にも反映したい。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。