

目標達成計画

作成日: 平成 31年 3月 1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	12 13 66	利用者様のBPSDに対して、職員へのストレスが大きく、それらが職員のモチベーション低下に繋がっているように思われる。	生き活きとした職場環境を作る。	勉強会等の参加のあり方を検討し、自分の時間の確保を目指すと共に、会議、相談等を通して、ストレスの要因を掘り下げ、対策を検討していく。また、職員の意識改革を目指し、BPSDへの対応、ストレスケアなどにより、日々のケアの質を高めていく。	12ヶ月
2	10 38	利用者様、ご家族様の意向に沿ったアセスメントを充実させ、日々の暮らしに繋げていく。	個別の支援、個別の関わり方を充実させていく。	本人様の日々の暮らしの中から、可能性を抽出し、本人様のできる事、望む暮らしの実現に向けて、ご家族様を含めて検討し、実践していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月