

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	介護計画に添った介護を目指しているが、プランの内容が有効に介護に繋がっていない部分があり、より良い介護のために改善が必要である。	評価へ介護職員が参加して、ケアプランを生かした介護を目指していく。	まずは月評価に介護職員が関わり、職員が行った評価やカンファレンスが直接ケアプランと連動していくことを職員それぞれが意識していく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。