

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	現在掲げている基本理念は長文なので暗唱しにくい。新職員については暗記しづらく、常に念頭置きながら実践に繋げることが難しい現状である。	基本理念は簡潔な文章で暗唱しやすく、全職員で理念を意識し共有して実践に繋げていきたい。	①新基本理念は、全職員から将来自身や家族が施設に入所した場合に求める要望や支援を抽出し、同じキーワード毎に分類後、簡潔で分かりやすく職員間で共有できる文章に集約し、新介護理念を構築する。 ②新理念は朝礼で唱和し、理念を意識し実践に繋げていく。	6か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。