

(別紙4(2))

事業所名 グループホームあいちの森(このは)

目標達成計画

作成日: 令和 4年 3月 5日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるような、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	19 20	コロナの影響により面会が出来ていなかった時期があり、現在は再開したが制限付きで行っている。家族が施設内に入れなかったり、面会や電話などの頻度も下がり認知症の進行につながったり、それについて家族も以前よりも入居者の状態把握が難しくなっている。	以前のようにもっと多くの面で家族と共に支援していけるようにしていきたい。また関係性や人との絆が薄れない様維持していきたい。	状況をみて安全に配慮しながら段階的に面会等の制限緩和を行う 家族やつながりのある人たちにその方の状態を知っていただけるような機会を増やしていく	6ヶ月
2	50	本人のお小遣いを預かっており、希望に応じ使用しているが、なかなか本人の目で見たり手に取ったりと、行えていない。	嗜好品や日用品をなるべく本人が直接触れ、選択して購入できるようにしたい。	外出できない状況や、状態でもインターネットでの買い物や移動販売などの利用を検討していきなるべく本人が直接的に触れたり見たり選べるよう支援していく。	12ヶ月
3	11 ~ 13	スタッフの入れ替わりがあり就業環境の整備や意見の反映、育てる取り組みに置いて仕事量に差が開いたり、スタッフの育成に思うようにじっくりとは取り組めていない事もある。	スタッフの定着、長く働きやすい環境や育成しやすい環境の整備、事業所全体のレベルアップにつなげサービスの向上を目指したい。	当たり前に行っていた業務を、必要性や効率などを改めて見直し、また新たなスタッフの新しい目線を取り入れたり、コロナ禍での新たな環境下での就業環境の整備を行っていく。 個々のスタッフの問題点を一つずつ解決していく。	8ヶ月
4	27	24時間の記録を書いているが、時間に追われてしまうこともあり、なかなか詳細に記録できないときがある。日々の暮らし、言葉の中からのケアへのつながりが出来ていない。	記録を書くことでその人にとって何が必要なのか、何か楽しみなのかなど見つけ職員間で共有しケアしていきたい。	レクリエーションやリハビリ中、その人がどのような感じなのか、日々の生活の中での些細な事でも記録し会議等で気になる点を話し合いケアにつなげていく。	ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。

(別紙4(2))

事業所名 グループホームあいちの森(このみ)

目標達成計画

作成日: 令和 4年 3月 5日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	19 20	コロナの影響により面会が出来ていなかった時期があり、現在は再開したが制限付きで行っている。家族が施設内に入れなかったり、面会や電話などの頻度も下がり認知症の進行につながったり、それについて家族も以前よりも入居者の状態把握が難しくなっている。	以前のようにもっと多くの面で家族と共に支援していけるようにしていきたい。また関係性や人との絆が薄れない様維持していきたい。	状況をみて安全に配慮しながら段階的に面会等の制限緩和を行う 家族やつながりのある人たちにその方の状態を知っていただけるような機会を増やしていく	6ヶ月
2	50	本人のお小遣いを預かっており、希望に応じ使用しているが、なかなか本人の目で見たり手に取ったりと、行えていない。	嗜好品や日用品をなるべく本人が直接触れ、選択して購入できるようにしたい。	外出できない状況や、状態でもインターネットでの買い物や移動販売などの利用を検討していきなるべく本人が直接的に触れたり見たり選べるよう支援していく。	12ヶ月
3	11 ~ 13	スタッフの入れ替わりがあり就業環境の整備や意見の反映、育てる取り組みに置いて仕事量に差が開いたり、スタッフの育成に思うようにじっくりとは取り組めていない事もある。	スタッフの定着、長く働きやすい環境や育成しやすい環境の整備、事業所全体のレベルアップにつなげサービスの向上を目指したい。	当たり前に行っていた業務を、必要性や効率などを改めて見直し、また新たなスタッフの新しい目線を取り入れたり、コロナ禍での新たな環境下での就業環境の整備を行っていく。 個々のスタッフの問題点を一つずつ解決していく。	8ヶ月
4	34	緊急時等の対応を経験してきたスタッフが少なくなっている。対応について統一が出来ていない。	どのスタッフでも同じ対応ができるよう対応を統一していきたい。実践力を身につけたい。	看護師等を交えて勉強会を開き、これまでの経験から初期の対応など勉強し対応を統一していく。既往歴も再度みんなで確認し対応できるようにしていく。	6ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。