

(別紙4(2))

事業所名：グループホーム まごころ

目標達成計画

作成日：令和 3 年 11 月 20 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】				
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容 目標達成に要する期間
1	3	ありきたりの報告会で終わっているのを、逆に質問をして、何をしたら良くなるかを訪ねる会にしてみてもうどうでしょうか？	・福祉事業所としての役割を発信する。 ・意見交換等を行う。	・運営推進会議の時間を通じて、講習会や相談会を実施する。 ・定期的な連絡、報告書等の結果から、質問や意見を聞き、取り組みに理解と協力を得る。 12ヶ月
2	4	管理者だけではなく、ユニットリーダーとも連携を広げて市町村とのご縁を深めてはいかがでしょうか？	・管理者以外のユニットリーダーも、市町村担当部署の職員や関係者との馴染みの関係を築く。	・運営推進会議の時間を通じて、積極的な意見交換を行う。 ・諸手続等で担当部署を訪れる際、管理者だけでなくユニットリーダーも訪問するようにする。 12ヶ月
3				ヶ月
4				ヶ月
5				ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。