

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		入居者一人ひとりの(身体的、生活面)出来る能力が、発揮出来ていない。	個々の入居者のQOLの向上や残存能力の維持、継続を目指す。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・個々の持っている能力を把握し出来る事を増やしたり維持出来る様毎月のケア会議で話し合いをし、モニタリングに反映させる。</li> <li>・生活の中でやりがいを持てる様、役割を担って頂く。</li> </ul>	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。