

事業所名: グループホーム たかみねの里

作成日: 平成 29 年 4 月 3 日

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】 注)「項目番号」の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。					
優先順位	項目番号	次のステップに向けて取り組みたい内容	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	28	今後も担当職員が中心になり、生活歴や心身状況(ADL・IADL)の詳細、各活動の要望等のアセスメント情報を増やしていく予定である。行動障害の原因も記録し、ご本人の真の想いを大切にしながら、解決策に繋げていく予定である。	介護計画の見直しやスタッフ間での共有や意見を出し合い、丁寧な介護に結びつけるようにする。	現在アセスメントの見直し又日々生活や環境の見直し、変化に気づき課題を明確にし解決する。	3 ヶ月
2	35	今後は訪問看護との連携が予測されている。訪問看護に関する制度を勉強すると共に、ホーム内の看護師との役割分担を確認していく予定である、	看護師も色々なことを勉強(バイタル、急変時対応できる)看取りケアができるようスキルアップしテクニックを身に着ける。(介護力の向上)	訪問医師や看護師と連携が取れ又利用者の変化にも早く気付けるようにする。(状況把握力)訪問看護師とも具体的な計画の基スタッフも同じ動きができるようにする。	3 ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月