

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49	<ul style="list-style-type: none"> <li>・外出支援は年々充実させているが、ご家族からはその状況が見えないと指摘を受けた。可視化を充実する必要がある。</li> <li>・長年の運営により入居者様の身体状況の格差が生まれてきている為、運営において個々の身体状況を鑑みて外出支援のあり方を再度検討する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・外出支援の可視化。</li> <li>・各入居者の身体状態に見合った外出支援の行い方を整える。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新聞を利用し、様々な外出支援を行っている旨を報告し、可視化と周知を行う。</li> <li>・職員と現状の身体状況を適正に把握し、その方に合った外出先や支援方法を話し合う。</li> </ul>	12ヶ月
2	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>・運営推進会議は順調に執り行えているが、情報交換がマンネリ化している。新しい意見を取り入れる環境を整え、充実した委員会運営をもってグループホームの環境を向上させる必要がある。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>運営推進委員会の情報交換・意見交換の場に新しい意見や知識を取り入れられる環境を作る。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>グループホーム協会への参加から得られる知識や内容を運営推進委員会に取り入れたり、他のグループホームでの話を聞ける機会を作る事ができるよう、委員会時に他事業所の方を招き入れられる環境を整える。</li> </ul>	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。