

## 2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	生活歴、生活習慣等の把握、さらに一人ひとりの思いや暮らし方についての意向把握が不十分である。	これまでの認知症の方のケアのあり方を見直しアセスメントを行い、チームで利用者本位のケアを実践していく。	既存のフェイスシートをベースに認知症の方のために、必要と考えられるセンター方式シートを活用し、新しくフェイスシートを作成する。	6か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。