

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	入居者様、ご家族様との関係をよりよく築いていきたい。	入居様、ご家族様からの不満の声を軽減し、安心感を持っていただく。	<ul style="list-style-type: none"> ・日常生活から要望を聞き取り、職員へ周知する。 ・ご家族様が面会にみえた際に積極的に声をかけて、入居者様の様子を伝え、ご要望等もうかがう。 ・事故を減らし、安心感を与える。 ・担当者会議の際には、入居者様、ご家族様のお話しせっかり傾聴をし、ご要望等をケアプランに取り入れ、実践していく。 ・行事やクラブ活動の日程等の案内をご家族様面会時にお伝えしたり東起だよりに記載する等し、ご家族様にも一緒に参加して頂ける機会を多くしていく。 	12ヶ月
2	13	職員のスキルアップをしていきたい。	個々の教育、内部研修の継続。	<ul style="list-style-type: none"> ・内部研修予定表を元に、実際に行う。 ・講師は職員が行う。 ・必要と思われる外部研修の参加及び教育。 ・外部研修に参加した職員の内部での啓発活動を実践。 	12ヶ月
3	48	張り合いや喜びのある日々を入居者様に過ごしていただきたい。一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	入居者様にとってもスタッフにとっても良い環境を作っていく。	<ul style="list-style-type: none"> ・入居者様お一人お一人の生活歴やADL状況、趣味、嗜好品等の情報収集をせっかり行い、その方自身の事を知る努力をする。 ・入居者様お一人お一人に喜んで頂ける様な、行事又はレクリエーションを企画する。 ・生活歴やADL状況を踏まえ入居者様に役割を持っていただく。 ・スタッフ自身も笑顔で気持ちに余裕のある状態で入居者様と接する事ができる様、スタッフのメンタルケアにも目を向けていく。 	12ヶ月
4					

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。