

(別紙4(2))

事業所名 さくらケアセンターそよ風

目標達成計画

作成日：平成 24年 12月 10日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議が二か月に一度で開催できなかった。	二か月に一度の開催を目指す事と、出来る限り多くの方に参加して頂けるようにしていく！	運営推進会議が定着するようにアプローチしていく。多くの参加者が出るように、会議の内容をさらに充実させて、より多くの意見を反映できるようにしていく。	6ヶ月
2	10	アンケート等で散歩や外出の機会を増やして欲しいという意見があがった。月に何回か機会を作っているが毎日の散歩までは至っていない現状。	外出の回数を増やす事と、散歩を導入し外に出る機会を作る！	近場でも散歩等を行い、外の空気に触れ気分転換をして頂く。グループホームの会議にて、日常的に散歩の時間を作っていけるように話し合いを行う。	6ヶ月
3	11	業務内容の統一とサービスの質の向上の為、ユニット間の職員の異動を行ったが、業務内容の違いに少々の困惑がある。	センター長と管理者は現場職員の意見を上手く取り入れチームワークを大切にしていく！！	会議や面談などを活用して話し合いの機会を多く持つ。会議の前には現場職員からの意見をまとめて議題として取り上げる。決定事項は全員で取り組み、統一したサービスの提供をしていく。	3ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。