

目標達成計画

作成日: 平成 29年 12月 14日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36	○1人ひとりの尊重とプライバシーの確保の項目で、ホーム便りやHPに使用する個人写真の同意を書面でおこなっていない。	個人情報の拡散の恐れもあり、書面においてきちんとした説明同意をもらう。	同意文書の作成を行い、説明同意をもらう。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月