

### 1 自己評価及び外部評価結果

**【事業所概要(事業所記入)】**

事業所番号	1293100028		
法人名	社会福祉法人 天祐会		
事業所名	グループホーム天羽苑		
所在地	千葉県富津市不入斗224-1		
自己評価作成日	平成25年12月30日	評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="http://www.kaigokensaku.jp/12/">http://www.kaigokensaku.jp/12/</a>
----------	---

**【評価機関概要(評価機関記入)】**

評価機関名	特定非営利活動法人ウェルビーイング		
所在地	〒292-0054 千葉県木更津市長須賀1631-8		
訪問調査日	平成26年2月21日		

**【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】**

都会にはないのびのびとした自然の環境の中で、利用者様は毎日時間に追われることなくのんびりと暮らしています。当苑ではその自然を皆様感じていただきながらの散歩は毎日の日課にしております。毎日レクリエーションで体を動かしたり、歌を歌ったりした後は、職員と一緒にお茶を飲む時間も日課としています。利用者様第一に考えた支援をさせていただき、安心して暮らしていただけるようなサービスを心がけております。

**【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】**

施設は畑や小山に囲まれた静かな場所にあり、利用者の散歩コースになっている。玄関には人目を引く飾りつけ、高さ3m位の段ボールに施設の職員さんが描いたウルトラマンがある。入るとすぐに併設するデイサービスがあります。共有空間は天井が高く、窓から光が差し込み明るく広い。フロアにはいつも利用者が座り寛いでいる。月1回は外出をする。ドライブで佐久間ダムに出かけたり、外食をしたりしている。地域の繋がりは良く、小学校の運動会、ボランティアの参加、敬老会など、また幼稚園の子供達がバスで遊びに来てくれたりしている。災害対策として、発電機、石油ストーブ、消火器、備蓄品の用意、いざという時は地域の住民と協力体制を築いている。24時間365日、医師、看護師の連携が取れている。職員は外部研修やグループホーム会議を行い、自由な暮らしが出来、安全で安心なサービスを心がけようと努力している。入浴は一日おきに入る事が出来る。浴槽は3ヶ所あり、曜日を変えている。室内に絵を飾り気分転換が出来、楽しみの一つになっている。職員は利用者の気持ちになって細やかな気配りをしている。

**V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目№.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します**

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目: 23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目: 9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目: 18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目: 2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目: 38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目: 4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目: 36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き活きと働けている (参考項目: 11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目: 49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目: 30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目: 28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

〔セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。〕

## 自己評価および外部評価結果

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	事業所内に法人理念を掲げている。職員の入職の際にも理念を説明している。利用者第一のサービスとすることを徹底して職員に伝えている	職員は事業所独自の理念をよく理解し、地域密着サービスに結び付けようとしている。利用者に対して、介護「知識」を得て良い「技術」を優しい「心」で接する。職員は利用者と家族のような関係を目指している。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	管理者は地域の推進委員のメンバーになっており、地域の行事に参加したり、利用者は近隣の小学校や幼稚園との交流も行っている	地域との携わりは強く、小学校の運動会で玉入れやパン食い競争を楽しんでいる。又、幼稚園児達がバスで遊びに来てくれる。ボランティアの踊りや敬老会の参加などが行われている。利用者はスーパーの買い物や農道での散歩を楽しみ、常に近隣に住む人達と触れ合う機会を作っている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	利用者と職員で地元のスーパーへ買い物に行ったり、近所を散歩したりして認知症がある方への理解を深めている		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営会議では利用者の状況や行事報告は毎回している。地域の方の意見を受け止め職員と検討し、よりよいサービスを提供できる様取り組んでいる	運営推進会議は年3回行われ、職員、家族、社会福祉協議会会長、市役所職員などの参加で報告や、情報交換を活発に行われている。懇親会もかねてボランティアの参加をお願いしている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	生活保護者が3名入所しており、利用料を担当の市職員が支払いに来苑したり、管理者が介護認定審査会の委員を務めている関係上、市の職員との情報交換や連携は構築できている	市職員の連携は強い。市職員が生活保護の利用料を支払いに見える。管理者が、介護認定審査会の委員の為、市に出かける機会が多い。色々な面で携わり、協力が得られる様に頑張っている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束廃止の研修に積極的に申し込み参加をしている。家族には入所の際に身体拘束はしないことを説明する。そして業務の中で浸透させている	身体拘束研修会、職員会議で身体拘束をしないケアについて、共有認識を図っている。利用者が外出しそうな様子を察知したら、さりげなく声かけをし、見守っている。利用者の安全を確認しながら、自由な暮らしが出来る様に支援している。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	研修があれば積極的に参加させている。異常があれば管理者に報告する		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	職員は外部研修で学ぶ機会があれば参加させる意向。管理者以外は人材不足の為、なかなか参加できないのが現状		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	書面だけでなく、口頭にて説明し、後でトラブルにならないように理解いただいている		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	家族が面会の為の来苑時には、日頃の利用者の様子を報告し、家族と話す機会を設けている。その中で苑に対する要望や意見を聞いている	月1回の支払いの際に、利用者・家族の意見、要望を聞いている。家族が来苑した時に、外泊をすることもあります。利用者の喜ぶ顔を目にする時もあります。また、利用者が参加した行事、レクリエーションの写真を家族に送っている。常に事業所は利用者家族と意見や要望が言える機会を設けている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	職員会議や日常の業務の中で、意見を聞いたたりしている。その後会議等で話し合い改善点を決めている	職員が現場の状況や変化を専用ノートに記録し、職員会議で話し合っている。年2回の個人面接で、人間関係や勤務状況などを聞いている。人材確保の為にも、色々様子を聞き、職場づくりに力を入れている。	人材確保をする為のさらなる工夫を期待したい。
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	代表者は細目に施設を巡回し、施設の問題点や職員の要望や意見も聞いている		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	法人本部の研修に参加させたりし、職員の人材育成に努めている。また外部の研修にも機会があれば参加している		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	外部研修や勉強会などの参加は積極的にし、他施設職員との交流や情報交換の場を多く持つようになっている		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	職員は必ず利用者との関わりを持って業務にあたっている。三時のお茶の時間には、職員も座り一緒に利用者の話を傾聴し確認している		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入所翌日には必ずご家族に状況を報告してる。面会時には家族と話をしたり、細かな事も家族に連絡し確認している		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	ご本人の身体状況や精神状況に加え、家族の介護負担も考え、ご本人と家族にとってよりよい支援ができるよう努めている		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	利用者の残存能力に応じて自分でできることはしていただき、できない所を職員が支援する。買い物などはなるべく利用者と行くようにする		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	家族と職員とで一緒に利用者を支えるように連絡を密にしている		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	家族にはなるべく面会を多くして頂けるようお願いしている。家族との外出や外泊も積極的にしていただいている	家族には出来るだけ面会に来て頂く。また外泊が出来るように心がけて頂いている。墓参り、ドライブ、買い物など地域や地域住民の関係も断ち切らない様に心がけている。年齢が高くなると、出かけるのが大変な利用者が増えている。気に入った利用者とソファで寛ぐことが多くなった。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	日中は個室にこもらず、孤独にならないようにレクリエーションをしたり、カラオケ、体操をしたりすりよう働きかけている		
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	他施設に入所の為の退所であれば、時々施設に面会に行くよう心がけている		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	日常会話の中で、本人の希望や要望を聞き確認している	職員は利用者が病院に行きたい、お腹が空いたなどの一人ひとりの思いを言葉に出して言えない利用者のしぐさ、表情を汲み取り把握している。センター方式、アセスメントを活用し、家族や関係者から情報を得るようにしている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入所時には家族に生活歴を詳しく聞き、苑での生活が今までと変わり過ぎ、混乱しないように支援している		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	身体状況や精神状況を日々、確認して把握している。ひとりひとり違うので、その人に合った支援をしている		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ケース会議の中で、職員で意見を出し合い、問題や課題を挙げ、そのことについて検討し実施する	職員は、日々の生活の様子を申し送りノートやケース記録に細かく記入し、2～3ヶ月前の事も良くわかるようにしている。ケース会議では、介護記録や家族、関係者の気づき、意見・要望を反映し、介護計画を作成している。変化の生じた場合には、モニタリングに基づいた介護計画の見直しをしている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	毎日個別にケース記録に記入し、出勤時には申し送りノートやケース記録に必ず目を通してから業務につくよう徹底している。日常業務での利用者との関わりの中で、計画作成者に意見を伝え、そして介護計画に反映している		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	個人それぞれのニーズや状況に合わせた介護をしている		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地域の方にも協力していただきながら、安全に安心して地域で暮らせるように見守りながら支援している		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	利用者全員協力病院による居宅療養管理指導にて健康相談、健康維持、健康管理をしていたり、24時間対応にて看護師派遣や医師の往診を受けている	医療機関で毎月2回の定期的な往診、緊急時24時間365日体制、訪問看護の緊急時派遣。歯科医院では定期的診察や口腔チェックなどを行っている。病院による居宅療養管理指導も行っている。医師、看護師によく面倒を見て頂いている。又、利用者のかかりつけ医の場合は、家族の同行でお願いしている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	介護員は利用者の身体状況を把握し、変化に対して早急な対応で協力病院と連携している		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院中は時々様子を見に行ったりしている。その際には必ずソーシャルワーカーとも面会している。そして家族の意向も必ず意見として聞いている		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	施設や協力病院とも連携して支援できる範囲内で医師、看護師、家族、本人、職員で話し合いの場を設け、方向性を統一して家族の意向に対して同意書をいただいている	看取り介護は実施している。利用者、家族、医療機関、職員などと連携を図りながら、早期の対応を心がけている。重度化した場合は、同法人の特養へ検討をしている。安心して納得した最期を迎えられるように、連携を図りつつ、支援している。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	利用者の急変時には全ての情報がわかるファイルを作成したりして介護等で説明している。ファイルは事務所にいつでも見れるよう置いてある		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	火災や地震災害のマニュアルをすぐに見れる場所に置いてある。防災訓練に関しては、自主訓練、消防署員の立ち合いの訓練をしている。緊急時には苑から自宅に近い職員から来るような連絡網となっている	年2回の消防訓練を実施している。消防署立会いの訓練、自主訓練を行っている。避難経路の確認、消火器の使い方、連絡網など備蓄商品、米・水・インスタント食品など、停電の時の為に、発電機・石油ストーブなど。避難場所は神社・小学校。いざという時は住民が駆けつけてくれる。消防署の職員と平日頃連携を図っている。	緊急災害時の為に、地域住民との連携を、なお一層充実される事を期待したい。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	利用者はおお客様であり、目上の方であるということ職員に認識させ、利用者第一と言うことを徹底して教育している。やさしい声掛け、否定的ではなく受容的な姿勢で接している	常に職員は、人格を尊重し、権利を守るように心がけている。利用者にやさしく接すれば優しくかえって来る。利用者をよく理解し、本人を傷つけてしまうような言葉使いなどを、注意している。名前をニックネームで呼ばない様に注意をしている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	食事の好みや外出したい場所など、日常会話の中で確認、把握している。そして自己決定できるよう職員も心がけている		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	家庭的なサービスを提供する場なので、利用者優先で決して職員の思いや都合を優先してはいけないことを教育している。その人に合ったペースで支援するようにしている		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	日常生活習慣は大切にし、歯磨き、洗顔、手洗い、うがい、整容、着替えなどの身だしなみは大切にしている。衣類に関しても準備の段階で本人の希望や好みで選んでいただいたりする		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	食事の形態は個人に合わせて提供している。食べたいものを聞いたり、外出に出かけたり、時にはメニューを見ていただき出前の日を設けたりして自己決定していただいている。片付けはできる範囲でしていただいている	食事は職員の手作りで、利用者に合わせて食べ易いように細かく刻んでいる。朝食は、パンを菓子パンにすることが出来る。食事は利用者の好みの物を取り入れ、また、栄養のバランスにも気を付け、食事を残さない工夫をしている。楽しみの一つとしては、行事食、外食、出前を取ることも出来る。注文は自己決定出来るようにしている。利用者同志同じ物を注文することが多い。食後は職員と一緒に片づけを行い、少しでも体を動かすようにしている。見守りや支えがあれば力を発揮できるよう心掛けている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	職員は食事摂取量、水分摂取量は常に把握している。摂取量が不十分な方には、栄養補助食品を利用したり、食事形態を変えてみたりして摂取できるようにしている		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	食事後は必ず口腔ケアは欠かさない。義歯については毎日就寝前に洗浄して翌朝装着するようにして清潔を保っている		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	個別に排泄パターンを確認してトイレ誘導したり、声掛けをしたりして自立または、現状維持できるように支援している	日中はおむつに頼らず一人ひとりの力で排泄が出来るよう、声かけや歩行介助をしている。個々に合わせ、便秘予防や、体を動かす事、また乳製品・野菜ジュースなど、腸の働きを良くする飲み物を提供している。夜はおむつやパッドを使用している。中にはトイレに行く利用者もいる。職員は羞恥心や不安を軽減する支援を行っている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	個別に排泄パターンを把握し、野菜ジュースやバナナ、ヨーグルト等を摂取していただき便秘予防している		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しむように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	入浴は基本的には隔日としている。利用者が使いやすいように一部分を改修した	施設の中には3つの浴槽がある。曜日によって使い分けをしている。大浴槽を利用するときは、浴槽の中にバスタオルなどを入れ、区切りを作り安全対策を行っている。広いお風呂は温泉気分を楽しんでいる。一日おきの入浴で、浴槽が変わることで気分転換が出来る。職員は常に清潔保持に努めている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	利用者個人のペースに合わせて無理のない生活を支援している。日中はカラオケやレクリエーション、散歩、適度な運動や体操をして、夜間はゆっくり休めるようにしている		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	個別に個人ファイルを作成したり、薬手帳を管理したりしている。職員は利用者の薬セットは担当制にし責任を持って管理をしている。薬剤師が月に2回来苑し、利用者の状況を把握したり、相談にのっていただいたり、アドバイスを受けていたりしている		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	施設内にこもらないように、散歩は毎日の日課としており、ドライブや外出も取り入れ、気分転換を図っている		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	行ってみたい場所は本人に確認している。また家族との外出も面会時においてお願いするなどして、生活の変化や楽しみを持って頂くようにしている	利用者が施設の中だけで過ごさない様に、外出に力を入れている。散歩は毎日行っている。散歩コースは地域の人々と挨拶を交わしている。季節の草花を見ながら農道を歩き、月1回はドライブや外出を行っている。佐久間ダム、河津桜、水仙等を見学するレクリエーションを行っている。利用者、職員双方にとって、ストレスの発散が出来る貴重なチャンスとして活かす事が大切だと思っている。	



自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	お金については、全員家族からお預かりしたおこづかいをこづかい帳に記入して管理し、毎月の利用料請求書の送付時に残金をお知らせしている		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	本人が家族に連絡したい時は、事務所に来てかける支援をする。手紙が届いた時は本人に手渡している		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	外出や行事参加した時の写真を掲示している。室内の飾りも季節によって変えたりしている。最近動物のぬいぐるみや人形が人気で、抱いていると安心するようです	共有空間は天井が高く光が差し込み、明るい雰囲気を感じ出している。広いフロアには食卓テーブル、椅子、ソファ、テレビ、カラオケセットなどが置かれている。ソファには利用者の癒しのぬいぐるみがあちらこちらに置かれている。レクリエーションで写した写真を壁に貼ったり、貼り絵や花などを飾って楽しんでいる。また、ソファで仲間同士が会話やテレビ鑑賞をする事で自分の居場所を作り上げている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	共用の談話室にて日中ほとんど過ごされています。ソファが置いてあるので、そこで利用者同士で会話したり、テレビをみたりしています。自分の部屋で自由に過ごす方もいらっしゃいます		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室は全て個室となっており、入所時にはご家族に今まで自宅で使用されていた愛用品を持ってきていただけるようお話ししています。新しいものを持ってくると混乱し、不穏状態になりやすいので、お願いしている	居室の家具は使い慣れた物を置いて頂くように家族にお願いしている。部屋には思い出の写真や飾り物を置き、自宅との環境のギャップを感じさせない部屋作りをしている。新しい家具や洋服が嫌な時には、部屋に入らずリビングで楽しむ利用者が多い。新しい物は不穏状態になる恐れがあるので、注意している。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	職員は利用者ができる事、出来ない事の見極めをしっかりと危険なものは排除し安全で快適に生活できるよう支援している		