（別紙4（2））

事業所名 東海橋苑グループホーム東起

目標達成計画

作成日： 平成 26 年 5 月 12 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	48	入居者様にとって、外出やレクリエーション、趣味など楽しんで頂ける時間を増やす。	毎月入居者様個々にあったレクの参加や外出をする。	・各ユニットリーダーを中心に、月に1回の会議で、どれだけ外出やレクを行えたか把握し、入居者様それぞれがバランスよく楽しい時間が増える様検討し、実行していく。	12ヶ月
2	13	職員に対する定期的な研修、教育を向上させる。	3～6か月に1回個々の職員に合った研修及び教育を行う。	・管理者、リーダーを中心に個々の良い部分や伸ばして欲しい部分を確認していき、個々にあった指導や内部研修を実施していく。 ・新人職員に対しての研修カリキュラムを作成する。	12ヶ月
3	2	地域交流の継続。	地域の方との交流を増やす。	・町内会の行事に参加する。 ・施設のイベントに町内会の方をお招きする。 ・2ヶ月に1回の運営推進会議の継続。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。